



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Nieuwsbrief maart 2010

5 Mei vrij?

5 Mei wordt door velen gezien als een feestdag net zoals bijvoorbeeld Kerst, Koninginnedag of Pinksteren. 5 mei is dan ook een algemene erkende feestdag volgens de wet. Dit houdt echter niet in dat u uw personeel vrij moet geven omdat dit niet in de wet vermeld staat. Of u uw personeel vrijaf moet geven hangt af van de afspraken die u gemaakt hebt met uw personeel of zoals deze afspraken in de CAO opgenomen zijn. Om discussie te voorkomen is het belangrijk om deze feestdagen goed te benoemen. Zo is het voor iedereen duidelijk wanneer er aanspraak gemaakt kan worden op een vrije dag in verband met een feestdag.

Geen dividendnota meer

Aan het uitkeren van dividend zijn er voor de vennootschap die de uitkering doet diverse voorwaarden verbonden. Denk hierbij aan het nemen van het dividendbesluit gedaan door de aandeelhouders welke schriftelijk vastgelegd moet worden, de aangifte en afdracht van dividendbelasting. Tevens moet er een dividendnota opgemaakt worden. Vooral deze laatste verplichting wordt in de praktijk nog wel eens vergeten. In het kader van de lastenverlichting voor het bedrijfsleven heeft de demissionair minister recent meegedeeld dat het opstellen van een dividendnota niet meer hoeft in bepaalde gevallen. Het gaat hier om de situatie wanneer de vennootschap aan zijn directeur/aandeelhouder dividend uitkeert. Dan wel in de situaties dat er geen dividendbelasting ingehouden wordt. Denk hierbij aan een dividenuitkering van een dochtervennootschap aan haar moedervernootschap.

Negatief loon?

Met de invoering van de huidige Wet Inkomstenbelasting in 2001 is de aftrek voor arbeidskosten bijna volledig vervallen. In bijzondere situaties zoals bijvoorbeeld reizen met openbaar vervoer is nog wel aftrek mogelijk. Het opvoeren van gemaakte kosten in verband met de dienstbetrekking zou als negatief loon opgevoerd kunnen worden. De inspecteur zal kritisch naar deze post kijken.

Onlangs heeft de Hoge Raad in bepaalde situaties uitsluitend gegeven wanneer er sprake is van negatief loon en daarmee de kosten dus aftrekbaar zijn. Het gaat hier om de volgende gevallen. Allereerst was een ex-werknemer een boete verschuldigd aan zijn werkgever. Deze boete moest hij betalen omdat hij zich niet gehouden had aan zijn non-concurrentiebeding. De volledige boete had hij verrekend met zijn inkomen als negatief loon. De rechter stelde dat de belastingplichtige terecht het bedrag als negatief loon in aanmerking had genomen. Een ander recent voorbeeld is een bestuurder die op grond van zijn bestuurdersaansprakelijkheid een fors bedrag moest terugbetalen. Ook dit bedrag is negatief loon ook al is de schade in dit geval groter dan alle looninkomens die de bestuurder ooit had genoten! Conclusie als u inkomen hebt terug moeten betalen kunt u dit opvoeren als negatief loon. Heeft u twijfels of in uw situatie sprake is van negatief loon neem dan contact met ons op.



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Nieuwsbrief maart 2010

Publicatieplicht ten einde?

Het Europees Parlement heeft onlangs besloten dat de landen van de Europese Unie kleine bedrijven mogen vrijstellen van de plicht om een jaarrekening op te maken welke gedeponereerd moeten worden bij de Kamer van Koophandel. Dit zou een lastenverlichting kunnen betekenen voor de kleinste bedrijven. Feit blijft wel dat er voor fiscale en statistische redenen nog steeds administratie en rapportage gevoerd moet worden.

Urencriterium ZZP-er

In onze vorige nieuwsbrief heeft u kunnen lezen dat u als ondernemer voor de inkomstenbelasting recht heeft op aftrekposten als u meer dan 1225 uur in uw onderneming werkt. Daarbij hebben wij ook opgemerkt dat het verstandig is om de gemaakte uren zo goed mogelijk vast te leggen. Recent heeft de demissionair minister van Financiën aangegeven dat zijn ambtenaren soepel moeten omgaan met de zelfstandigenaftrek als er door de crisis minder declarabele uren gemaakt konden worden. Het kan dan zo zijn dat u meer aandacht heeft gegeven aan acquisitie, het creëren van een website of de administratie. Deze uren behoorden al wel tot de aanvaardbare uren. Bij twijfel over de aanvaardbaarheid van de uren zal de administratie als gevolg van deze versoepeling worden aanvaard.

Rentevergoeding aan DGA

Als u als directeurgroot aandeelhouder leent van uw vennootschap dan dient u een zakelijke rente te vergoeden. Wat in uw geval zakelijk is hangt af van uw vermogen en wat de bank in uw situatie zakelijk zou vinden. Dit is dus niet vastgelegd in de wet en loopt in de praktijk vaak uit op een discussie met de belastingdienst wat zakelijk is.

Recentelijk is er door het Hof Amsterdam een uitspraak gedaan in een situatie waar door een directeurgroot aandeelhouder geleend werd van zijn besloten vennootschap. Dit bedrag heeft hij vervolgens op een internetspaarrekening in privé gezet. Hierop ontving hij een hogere rente dan de rente die hij aan de vennootschap vergoedde. Tussen de vennootschap en de DGA is geen leningovereenkomst opgesteld waaruit aflossing, rentevergoeding, zekerheid of boeteclausule blijkt.

De inspecteur stelde zich op het standpunt dat de rente die de vennootschap moest ontvangen minimaal gelijk moet zijn aan de rente die op de internetbankrekening wordt ontvangen. Volgens het Hof was in deze situatie aangetoond door de inspecteur dat er sprake was van onzakelijk handelen tussen partijen en dat partijen hiervan ook op de hoogte waren. Immers het renteverskil in privé was voor alle partijen duidelijk aanwezig. Conclusie welke hieruit volgt is dat het belangrijk blijft om zakelijk te handelen en afspraken schriftelijk vast te leggen.

Terugvragen buitenlandse omzetbelasting

De belastingdienst heeft een nieuwe site gelanceerd voor de teruggave van buitenlands omzetbelasting. Waar dit voorheen schriftelijk aangevraagd moest worden kan dit nu elektronisch op de volgende website: <http://www.belastingdienst.nl/eubtw2010>. Wij kunnen u bij het terugvragen van de belasting behulpzaam zijn.